

На основу члана 148. Статута Школе (дел. бр. 226/4 од 04.07.2022 године) усклађујући Правилник о раду са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и допвима ученика „, Сл. Гласник РС,, бр.13/2025), Школски одбор МШ,, Станислав Бинички,, у Београду, на седници одржаној дана 15.09.2025. године, , донео је

ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ПРАВИЛНИКА О РАДУ **Музичке школе „ Станислав Бинички,, у Београду**

Члан 1.

Члан 33 . Правилника о раду Музичке школе „, Станислав Бинички,, (170 од 17.05.2019 године)- ***Плаћено одсуство*** : мења се тако што се у ставу 1.додају тачке 17,18 ,а у ставу 2.мења се тачка 2. па сада гласи:

Запослени има право на плаћено одсуство у укупном трајању до седам радних дана у току календарске године, у случају:

- 1) склапања брака - 7 радних дана,
- 2) склапање брака детета - 3 радна дана,
- 3) порођаја супруге - 5 радних дана,
- 4) порођаја члана уже породице - 1 радни дан,
- 5) усвајања детета - 5 радних дана,
- 6) теже болести члана уже породице - 7 радних дана,
- 7) селидбе у исто место становања - 2 узастопна радна дана,
- 8) селидбе у друго место становања - 3 радна дана,
- 9) отклањање штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом, хаваријом и пожарпм- 5 радних дана
- 10) учествовања у културним и спортским приредбама до 2 радна дана,

11) коришћења организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности у организацији послодавца до 5 радних дана, 12) учествовања на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и др. до 7 радних дана,

12а) првог поласка детета у предшколску установу и поласка детета у први разред основне школе -2 радна дана

13) стручног усавршавања до 5 радних дана,

14) полагања испита за лиценцу до 5 дана,

15) завршавање студија другог и трећег степена у складу са Законом о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 76/05, 100/07, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14) до 5 дана.

16) решавања неодложних личних обавеза -2 радна дана

17) вантелесне оплодње или инсеминације – три радна дана

18) смрт крвног сродника без обзира на степен крвног сродства и тазбинског сродника до другог степена сродства – један радни дан

Поред права на одсуство из става 1. овог члана, запослени има право на плаћено одсуство:

1) због смрти члана уже породице --5 радних дана.

2) за сваки случај добровољног давања крви рачунајући и дан давања крви-3 узастопна дана

Члановима уже породице сматрају се брачни и ванбрачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојеник, штићеник и старатељ.

Послодавац може да одобри запосленом одсуство за сроднике који нису наведени и за друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим, у трајању утврђеном решењем послодавца.

Запослени може да остварује правно на плаћено одсуство само у моменту када наступи случају по основу кога остварује то право.

Члан 2.

Члан 45. Правиника о раду Музичке школе „ Станислав Бинички,, (дел. бр. 170 од 17.05.2019. године)- **солидарна помоћ , мења се и гласи**

Послодавац је дужан да запосленом, по основу солидарности, исплати помоћ у случају:

1) Дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог

- 2) Набавке медицинско-техничких помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице
- 3) здравствене рехабилитације запосленог
- 4) настанка теже инвалидности запосленог
- 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице
- 6) поступка вантелесне оплодње
- 7) помоћчлановима уже породице за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице у висини трошкова сахране према приложеним рачунима до неопорезивог износа
- 8) рођења или усвојења детета запосленог- у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку РЗЗС
- 9) штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, земљотрес, клизишта и сл., у породичном домаћинству у коме живи запослени, уколико штета није надокнађена из одговарајућег осигурања- у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку РЗЗС

Дужа или тежа болест, односно тежа повреда у смислу става 1.тачка 1) овог члана постоји ако је запослени због привремене спречености за рад услед болести, односно повреде био одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно. Исплата солидарне помоћи за случај дуже или теже болести члана уже породице запосленог из става 1.тачка 1) овог члана, није условљена одсуством са рада запосленог у трајању од најмање 30 дана непрекидно.

Право на солидарну помоћ у случајевима утврђеним у ставу 1,тач.2) и 5) овог члана остварује се у складу са правилником о медицинско техничким помагалима и признаје се уколико право медицинско техничко помагало , апарате за рехабилитацију, лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. Тач.2) и 5) овог члана признаје се на основу уредне документације и приложених рачуна , а највише до два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана.

Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни или ванбрачни партнер , деца, родитељи, усвојилац и усвојеник запосленог.

Солидарна помоћ у току године , у случајевима у ставу 1.тачка 1) и тач.3) и 4) овог члана признаје се на основу уредне документације , у висини два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана.

Солидарна помоћ у случајевима утврђеним у ставу 1.тачка б) овог члана признаје се на основу уредне документације , у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку РЗЗС, једном у календарској години под условом да запослена испуњава прописане критеријуме и да су исцрпљене све могућности остваривања овог права у поступку код органа надлежног за здравствено осигурање покрајинске локалне власти.

У случају да су оба родитеља запослена у установи , право из става 1.тачка 8) овог члана , остварује мајка детета.

У случају да је више чланова уже породице запослено у установи , право на солидарну помоћ из става 1. Тач.1),2) и 5) и за штету из става 1. Тачка 9) овог члана , остварује један запослени.

Члан 3.

Члан 47. Правиника о раду Музичке школе „ Станислав Бинички,, (дел. бр. 170 од 17.05.2019. године)- **јубиларна награда ,мења се став 4. и додаје се нови став, тако да 5.став постаје став. 6.**

Послодавац је дужан да запосленом исплати јубиларну награду.

Јубиларна награда исплаћује се запосленом у години када наврши 10, 20, 30, 35 или 40 година рада оствареног у радном односу.

Време проведено на раду по основу уговора о привременим и повременим пословима, о делу, о стручном оспособљавању и усавршавању, о допунском раду, као и посебан стаж осигурања у складу са прописима ПИО (нпр. рођење трећег детета, спортски стаж, време за које је осигураник самостално уплаћивао доприносе и сл.), као и време обављања самосталне делатности се не сматра радом у радном односу.

Висина јубиларне награде за чланове репрезентативног синдиката потписника овог уговора , у складу са општим актом репрезентативног синдиката износуизноси:

- 1) пола просечне плате - за 10 година рада оствареног у радном односу,
- 2) једну просечну плату - за 20 година рада оствареног у радном односу,
- 3) једну и по просечну плату - за 30 година рада оствареног у радном односу,
- 4) две просечне плате - за 35 година рада проведених у радном односу,
- 5) две и по просечне плате – за 40 година рада проведених у радном односу

Запослени који нису чланови репрезентативних синдиката потписника овог уговора , имају право на јубиларну награду у износу од 50% у односу на износе наведене у ставу 4.тач.1)-5)

Просечном платом се сматра просечна плата по запосленом у Школи у претходном месецу, односно просечна зарада исплаћена у Републици Србији у претходном месецу у односу на месец исплате солидарне помоћи, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то повољније по запосленог.

Члан 4.

Члан 43 . Правиника о раду Музичке школе „ Станислав Бинички,, (дел. бр. 170 од 17.05.2019. године)- **отпремнина** , додаје се 2 и 3 став , тако да 2 став постаје став 4. и гласи

Послодавац је дужан да исплати запосленом отпремнину при престанку радног односа ради коришћења права на пензију, у висини троструког износа последње исплаћене плате запосленог, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате по запосленом код послодавца у моменту исплате, односно три просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.

Право из става 1. овог члана припада члану репрезентативног синдиката потписника овог уговора у складу са општим актом репрезентативног синдиката.

Запослени који не припада репрезентативним синдикатима потписницима овог уговора припада право из става 1.овог члана у складу са законом.

Исплата отпремнине врши се у року од 30 дана од дана престанка радног односа

Члан 5.

Члан 37. Правиника о раду Музичке школе „ Станислав Бинички,, (дел. бр. 170 од 17.05.2019. године)- **додатна плату** , мења се тако што се у ставу 1. додаје тачка 5), 2.став постаје 3.став и гласи

Запослени има право на додаток на плату:

- 1) за рад на дан празника који је нерадан дан -110% од основице,
- 2) за рад ноћу -26% од основице, ако такав рад није вреднован приликом утврђивања коефицијента
- 3) за прековремени рад – 26% од основице
- 4) по основу временаведеног на раду – у висини од 0,4% од основице за сваку пуну годину рада оствареног у радном односу код послодавца
- 5) за координаторе задужене за електронску евиденцију образовно-васпитног рада**

Додатак на плату из става 1.тачка 5)утврдиће се прописима којима се дефинише финансирање установе.

Послодавцем у смислу овог члана уговора, сматра се предшколска установа, основна и средња школа високошколска установа (укључујући и научне институте у саставу универзитета) и установе ученичког и студентског стандарда на територији Републике Србије и то као установе које су утврђене одговарајућом мрежом установа као планским актом који доноси оснивач , односно конкурсом који се расписује сваке школске године за упис , односно пријем у ове установе у складу са одговарајућим законом , имајући у виду јединствени систем просвете , који се финансирају из буџетских средстава.

У случајевима рада преко пуне норме , у складу са Законом о основама система образовања и васпитања, плата се увећава по часу, а вредност часа се израчунава тако што се укупна плата запосленог подели са месечним бројем часова редовне наставе.

Основица за обрачун додатка на плату из става 1 овог члана је производ основице за обрачун плате и коефицијента из прописа којима се утврђују коефицијенти за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

ПРЕДСЕДНИК ШКОЛСКОГ ОДБОРА

Јелена Јанковић Бегуш

Измене и допуне Правилника донете на седници Школског одбора дана 15.09.2025. године објављене на огласној табли/ интернет страници Школе и ступиле на снагу дана